

NUMMER 13 | JULI 2024

PDN
PENSIOENFONDS

PDNMAGAZINE



Guido Croonen nieuwe directeur DPS:

**“Het complete
dienstenpakket is
onze grote kracht”**

De pensioenreis van
Joyce Hendriks

INHOUD

06 KENNISMAKEN MET NIEUWE DPS-DIRECTEUR GUIDO CROONEN

Wie is Guido,
en wat staat
er op stapel
bij DPS?



04 DE GEVOLGEN VAN DEELTIJD WERKEN



Wat betekent nu minder
werken straks voor je
pensioen?

11 BROODJE AAP PENSIOEN

08 DE PENSIOENREIS VAN JOYCE HENDRIKS



Gek op sporten en een
passie voor Oerol.

13 VRAAG HET AAN...

14 STAND VAN ZAKEN ROND HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL



Hoe staat het met de
voorbereidingen?

19 DUURZAAMHEIDS- FEITJE

16 PENSIOENFONDS PDN NEEMT JE MEE NAAR...



...het nieuwe hoofdkantoor
van dsm-firmenich.

20 COLUMN MINDER WERKEN

Verandering is de enige constante. In de wereld, in organisaties, in jezelf. Dat is ergens maar goed ook. Want als alles altijd hetzelfde blijft, dan blijven we stilstaan. Dan zetten we geen stappen, ontwikkelen we onszelf niet, komen we niet verder.

VERANDERING BRENGT JE VERDER

Toen we de artikelen voor deze editie van PDN Magazine klaar hadden, zagen we dat verandering dit keer als een rode draad door het magazine heen loopt. In veel artikelen vind je het onderwerp terug. In het verhaal over DPS bijvoorbeeld, dat naast een nieuw gebouw ook een nieuwe directeur heeft. Of in het stuk over dsm-firmenich, waarvan het hoofdkantoor verhuisde van Heerlen naar een mooie nieuwe plek in hartje Maastricht. Ook voor voormalig secretaresse Joyce Hendriks brak een nieuwe tijd aan: zij vertelt over haar pensioenreis, haar passie voor sport en haar liefde voor theaterfestival Oerol.

Naast deze verhalen vind je in dit blad ook weer een update over de stand van zaken rond het nieuwe pensioenstelsel, informeren we je over duurzaam beleggen, lees je over de gevolgen van in deeltijd werken voor je pensioen en prijkt de nieuwe column van Irene van den Berg op de achterkant.

En over die verandering: zoek altijd naar nieuwe dingen. Ga verder dan de gebaande paden. Dat maakt het leven leuk.

Fijne zomer en veel leesplezier,
Babette, Karin, Monique & Mark

Scan de QR-code en ga rechtstreeks naar de website van Pensioenfonds PDN.





Het maken van die verre droomreis, zorgen voor een ziek familielid, je huis verbouwen of meer thuis zijn voor je kinderen. Allemaal redenen waarom je een tijdje of permanent minder wilt werken. Meer vrije tijd en een betere balans tussen werk en privé zijn natuurlijk fijn, maar het brengt wel minder geld in het laatje. Nu én in de toekomst. Want: wat zijn de gevolgen van deeltijd werken voor je pensioen?

Mensen die de keuze maken om (tijdelijk) minder te gaan werken, merken dat direct in hun portemonnee. Je krijgt immers minder salaris op je rekening gestort. Zij maken die keuze dan meestal ook alleen als het financieel echt kan. Waar mensen niet altijd bij stilstaan, zijn de gevolgen op de langere termijn: voor je pensioen dus. En dat is wél belangrijk. Want wie tijdelijk stopt met werken of permanent minder gaat werken, bouwt minder pensioen op.

Minder werken, minder opbouwen

Hoe minder je werkt, hoe minder je opbouwt voor later. Een voorbeeld: je werkt 40 jaar en bouwt in die tijd pensioen op. Tijdens die 40 jaar werk je 12 jaar lang 60% in plaats van 100% om meer tijd te hebben voor familie. Uiteindelijk krijg je daardoor later 12% minder aan pensioen.

Deeltijd werkend Nederland

In Nederland werkt bijna de helft van de beroepsbevolking in deeltijd, tot 35 uur per week. De belangrijkste reden om minder te gaan werken, is voor een derde van de vrouwen de zorg voor de (klein)kinderen. Dat is voor één op de vijf mannen ook doorslaggevend. In Nederland werkt 62% van de vrouwen en 18% van de mannen in deeltijd.

(Tijdelijk) deeltijd werken: check de gevolgen voor je pensioen

Partnerpensioen en arbeidsongeschiktheid

Overlijdt je in de tijd dat je minder werkt, dan heeft dat ook gevolgen voor het partnerpensioen. Het (tijdelijk) partnerpensioen wordt afgeleid van het (opgebouwde) ouderdompensioen. Ook verzekert je aanvullend partnerpensioen. Dit vaste bedrag - dat in 2024 bij 100% werken € 19.081 bruto per jaar bedroeg - wordt bij deeltijd (50%) gehalveerd. Ook wanneer je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt als je deeltijd werkt, heeft dat gevolgen voor je pensioen. Je krijgt dan namelijk minder arbeidsongeschiktheidspensioen als je onverhoopt in de WIA (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) terecht komt.

Pensioenopbouw bij zorg- en ouderschapsverlof

Zorgverlof en ouderschapsverlof zijn meestal (deels) onbetaald. Dat kan betekenen dat als je met zorg- of ouderschapsverlof gaat, je geen of minder pensioen opbouwt. Gelukkig maken veel werkgevers hierover goede afspraken in hun cao. De meeste deelnemers van

Pensioenfonds PDN bouwen daardoor toch 100% pensioen op wanneer zij zorg- of ouderschapsverlof opnemen.

Vrouwen versus mannen

Zo'n 25% van de actieve deelnemers bij Pensioenfonds PDN is vrouw. Die vrouwen bouwen bij Pensioenfonds PDN gemiddeld 32% minder pensioen op dan mannen; landelijk is dit 40%. Dat komt omdat vrouwen vaker minder uren betaald werk verrichten en in hun leven minder jaren werken dan mannen. Moeder worden, is financieel gezien de meest kwetsbare levensgebeurtenis voor vrouwen. Ze zien hun inkomen daarbij gemiddeld met maar liefst 46% dalen.

Weten hoe jij ervoor staat?

Kiezen wat jij het liefst wil en wat bij je past, is natuurlijk belangrijk. Maar check daarbij wel wat dat betekent voor je financiële positie, nu en na je pensioen.

Op mijnpensioenoverzicht.nl vind je jouw persoonlijke overzicht. Zo kun je eventueel kijken naar aanvullende mogelijkheden als je twijfelt of je huidige pensioenopbouw genoeg is voor later.

Naast je pensioen van Pensioenfonds PDN ontvang je in Nederland ook nog AOW. Wanneer je tussen je 15de en 67ste aansluitend in Nederland hebt gewoond of gewerkt, ontvang je een volledige AOW-uitkering. Woon je een tijdje in het buitenland, dan gaat er voor ieder jaar dat je daar verblijft later 2% af van je AOW. Dat geldt ook andersom. Kom je vanaf je veertigste in Nederland wonen, dan krijg je vanaf je 67e jaar dus 26 x 2% = 52% van de volledige AOW. Op de site van de Sociale Verzekeringsbank kun je nagaan of je AOW-opbouw compleet is.

Meer weten? Op de site van Pensioenfonds PDN vind je de brochure 'Minder (of meer) gaan werken'. Ook onze medewerkers kunnen je altijd helpen bij vragen over dit onderwerp.

Guido Croonen nieuwe directeur van DPS

“Het complete dienstenpakket is onze grote kracht”

Guido Croonen startte op 1 april van dit jaar als nieuwe algemeen directeur van DPS, de uitvoeringsorganisatie van Pensioenfonds PDN. Wie is Guido? Hoe ziet hij DPS, nu en in toekomst? En wat staat er de komende tijd allemaal op stapel?

De 65 medewerkers van DPS verzorgen alle dienstverlening waarmee je als deelnemer van Pensioenfonds PDN te maken hebt. Zoals de administratie, het vermogensbeheer, de advisering en het contact met deelnemers. Ook ondersteunen ze het bestuur van het fonds. DPS werkt daarnaast voor het pensioenfonds van SABIC.

Op volle kracht

Eind vorig jaar kocht Pensioenfonds PDN de aandelen van DPS over van dsm-firmenich. DPS ging zelfstandig verder, maar wel met de vertrouwde kennis, ervaring en dienstverlening. De medewerkers kregen een nieuw thuis: ze verhuisden van Heerlen naar PITground in Sittard. En nu staat er bij DPS dus ook een nieuwe directeur aan het roer. Na een tijd vol veranderingen zet DPS op volle kracht koers richting de uitvoering van het nieuwe pensioenstelsel. Guido heeft veel zin in zijn kersverse job.

Bekende in de pensioenwereld

“Deze baan past bij mij”, vertelt de enthousiaste 52-jarige Guido, die met zijn vrouw Evelyn en twee zoons in Cadier en Keer woont. “De pensioenwereld is mij niet vreemd. Ik zat twaalf jaar in het bestuur van het pensioenfonds van SABIC als plaatsvervangend voorzitter en bestuurslid. Ik maakte de klantzijde van DPS dus heel goed mee. Nu ga ik aan de slag vanuit een heel ander

perspectief: de uitvoeringskant. Mijn baan betekent elke dag bezig zijn met de inkomensvoorziening van mensen, nu en in de toekomst. Dat vind ik een heel mooie maatschappelijke opgave.”

Thuis in PITground

Guido zette op 2 april zijn eerste stappen bij PITground, de nieuwe thuisbasis van DPS in Sittard. “Dat was ook de eerste dag dat alle andere medewerkers kwamen werken na de verhuizing. Iedereen was enthousiast om elkaar weer te zien en om weer samen aan het werk te gaan. PITground is daarvoor een uitgelezen locatie. Het is een mooi kantoor waarin design en functionaliteit goed gecombineerd zijn. In de aankleding komen het mijnverleden, en daarmee ook onze eigen roots, heel mooi terug. Het is een fijne nieuwe werkplek waar een frisse wind waait en waar we aan de toekomst gaan werken.”

Het nieuwe pensioenstelsel

Dat er veel werk is te verzetten, is duidelijk. Per 1 januari 2026 wil DPS klaar zijn voor de uitvoering van het nieuwe pensioenstelsel. Daaraan wordt achter de schermen al een hele tijd hard gewerkt. Want met de voorbereidingen kun je niet vroeg genoeg beginnen, vindt Guido. “DPS is een prachtige organisatie. Relatief klein, maar een dienstverlener die een volledig, integraal dienstenpakket aanbiedt. Vaak zie je dat een organisatie

maar een bepaald deel aanbiedt. Wij doen het allemaal. Van administratie tot vermogensbeheer en communicatie naar de deelnemers. Dat is een grote kracht.”

Perspectief bieden

Hoe Guido de toekomst ziet voor DPS? “Het is mijn ambitie om DPS en haar medewerkers perspectief te bieden door hoogwaardige dienstverlening nu en in de toekomst zeker te stellen. Ik wil dat de organisatie duurzaam van waarde blijft. Daarvoor maken we de komende tijd de ontkoppeling van de processen en systemen van dsm-firmenich nog af. Verder gaan we zorgen dat de deelnemers van Pensioenfonds PDN en SABIC soepel de transitie maken naar het nieuwe stelsel. En dat we onze systemen zo inrichten dat we straks de pensioenaanspraken en uitkeringen binnen het nieuwe stelsel goed kunnen volgen. We kijken daarvoor heel goed naar onze data en de kwaliteit daarvan. Externe auditors kijken daarop mee met ons. Tegelijkertijd is het zaak de organisatie stabiel te houden met al het werk dat we moeten verzetten en ervoor te zorgen dat onze medewerkers hun werk goed en prettig kunnen blijven doen. Ik heb er alle vertrouwen in dat dat soepel verloopt, zeker omdat we al jaren geleden zijn begonnen met de voorbereidingen.”

“In mijn baan ben ik elke dag bezig met de inkomensvoorziening van mensen, nu en in de toekomst. Dat vind ik een heel mooie maatschappelijke opgave.”





De pensioenreis van Joyce Hendriks

Als schoonheidsspecialiste je carrière beginnen en die eindigen als business support officer (of in gewoon Nederlands: secretaresse) bij DSM. Dat is in het kort het verhaal van Joyce Hendriks. De eerste twee pensioenjaren van deze enthousiaste Haagse dame 'zijn voorbij gevlogen', vertelt ze. En er staat nog heel wat leuks op stapel de komende tijd.

Deze zomer is ze weer te vinden op Terschelling, als vrijwilliger tijdens theaterfestival Oerol. En ze traint voor een 1/8ste triathlon. Daarnaast vindt ze nog tijd om wekelijks op haar kleinkinderen te passen, af en toe een museum te bezoeken en te tennissen. Vervelen? Dat doet Joyce zich niet snel. "Nee joh. Ik werkte altijd met veel plezier en ik miste het zeker in het begin ook wel, maar nu heb ik mijn draai wel gevonden. Ik houd niet van lanterfantten, wil altijd een doel hebben. En een beetje structuur in de dag. Dat vind ik in sport, vrijwilligerswerk en de zorg voor mijn familie."

Een gevarieerde carrière

Eerst even terug in de tijd. Joyce begon haar carrière helemaal niet bij DSM of één van de aangesloten ondernemingen van Pensioenfonds PDN. Haar interesse lag bij cosmetica en huidverzorging. "Van mijn achttiende tot begin veertig werkte ik als schoonheidsspecialiste in schoonheidssalons. Op een gegeven moment ging ik in de Bijenkorf werken, als verkoopster van grote cosmeticamerken als Lancaster en Clinique. Dat vond ik zó leuk. Ik houd ervan met mensen om te gaan."

Van dure crèmes naar papier

Toen Joyce scheidde en opeens kostwinner werd, koos ze bewust voor een ander pad. Ze kwam terecht op kantoor. Eerst als receptioniste, later - via de secretaresse-academy van Randstad - als secretaresse. "Mijn eerste opdracht was bij Cosmoferm, een dochteronderneming van DSM. Daarna ging ik naar Unilever en TU Delft. In 2008 kwam ik via een oud-collega weer terug bij DSM, bij DSM Food Specialties. Mijn pad liep dus van dure crèmes en lekkere luchtjes naar een wereld vol papier. Hoewel ik eigenlijk 'gedwongen' op kantoor ging werken, vond ik het altijd heerlijk. Dat

kwam vooral door mijn collega's. Zij maakten mijn werk heel erg leuk. We hadden het heel gezellig samen."

Nooit saai

De grote, internationale bedrijven waarvoor Joyce werkte en waarvan DSM er dus één was, bleek een omgeving waarin Joyce zich thuis voelde. "Je komt er zoveel verschillende mensen tegen. Geen dag is hetzelfde, je werk is nooit saai. Ik werkte 25 jaar fulltime, dus ik 'woonde' zowat op mijn werk. Dan is het belangrijk dat je leuke mensen om je heen hebt, en dat had ik gelukkig. Ik denk nog wel eens terug aan de glorietijd bij Unilever, waar altijd champagne in de koelkast stond om successen te vieren. Of aan het kerstontbijt dat we organiseerden bij DSM, waar we met heel veel mensen hutjemutje op de gang stonden. Zo ontzettend leuk."

"Mijn pad liep van dure crèmes en lekkere luchtjes naar een wereld vol papier"

Zachte landing

Doordat de twee jaar voorafgaand aan haar pensioen in het teken stonden van Covid, verliep de overgang van werk naar pensioen 'zacht', vertelt Joyce. "Alle collega's werkten thuis, dus het was maar stil op de gangen. De reuring die wij altijd hadden, kwam niet meer terug. Dat is jammer. Maar door het vele thuiswerken, kon ik wel wennen aan mijn pensioen. Het is toch een hele overgang."

Gek op sporten

Inmiddels heeft Joyce genoeg activiteiten in haar leven om haar dagelijks bezig te houden. Zoals trainen voor de triatlon. Ze is 'gek op sporten' en doet dat het liefst buiten. "De tennisvereniging zit hier om de hoek, daar ben ik veel te vinden. Verder deed ik altijd steps en aerobics, en hardlopen. Ik doe nog veel. In mijn leeftijdscategorie draai ik aardig mee. Al kom je jezelf wel tegen hoor als je ouder wordt. Mijn spierkracht gaat bijvoorbeeld achteruit. Ik probeer het zo goed mogelijk te blijven doen." >>





Paspoort Joyce Hendriks

Geboren: 4 mei 1956

Woonplaats: Den Haag

Een zoon van 42 jaar en een dochter van 38 jaar, 2 kleinkinderen

Loopbaan:

- Werkte vanaf haar 18e tot begin 40 als schoonheidsspecialiste in salons en als verkoopster voor grote cosmeticamerken in de Bijenkorf.
- Kwam via de secretaresse-academy van Randstad in 1999 kort terecht bij DSM (Cosmoferm) als secretaresse.
- Werkte daarna ruim tien jaar bij Unilever en bij TU Delft.
- Keerde in 2008 terug bij DSM Food Specialties in Delft op de salesafdeling en daarna bij de business unit Enzyme Solutions en Operations. Daar werkte ze tot haar pensioen.

Joyce ging op 1 mei 2022 op 66-jarige leeftijd met pensioen.

Grote liefde Oerol

Joyce is nu zestien jaar single ('hoe leuk zou het zijn als ik weer iemand vind waarmee ik samen leuke dingen kan doen'). Maar ze heeft - naast haar kinderen en kleinkinderen - een grote liefde: Oerol. Ooit ging ze met een collega mee naar het beroemde jaarlijkse theaterfestival op Terschelling, nu is ze al tien jaar vrijwilliger. "De voorstellingen in de duinen of in een boerenschuur, de mensen en vrijwilligers die elk jaar terugkeren naar het eiland: ik vind het geweldig. Ook dit jaar pak ik mijn caravannetje weer en ga ik naar mijn favoriete camping in Formerum. Heerlijk is dat, en wat een gezelligheid. Ik hoop dat nog jaren te kunnen blijven doen."

Broodje aap pensioen

Individuele pensioenpotjes. Op is op?

Er komen nieuwe regels voor pensioen. De invoering van die nieuwe regels gebeurt stap voor stap. Het duurt ook even voordat je de gevolgen daarvan merkt en niet alles is nu al duidelijk. Er komt eerst een overgangsfase om alles goed te organiseren. De werkgever en de vakbonden streven ernaar de nieuwe pensioenregeling bij Pensioenfonds PDN op 1 januari 2026 in te laten gaan.

Wat we al wel weten, is dat we overgaan van één grote gezamenlijke pensioenpot naar individuele pensioenpotjes. Je krijgt dus je eigen pensioenpot. Je ziet daardoor duidelijker hoeveel geld jij en je werkgever stoppen in je pensioenpot en hoe snel dit bedrag groeit.

Hoeveel pensioen je krijgt voor het pensioenpotje als je stopt met werken, staat in de nieuwe regels niet van tevoren vast. Je pensioen beweegt: het stijgt als het goed gaat met de economie, maar het kan ook dalen als het slechter gaat met de economie.

Wat niet verandert:

Je ontvangt pensioen zo lang je leeft.

We houden je op de hoogte van de ontwikkelingen. Via persoonlijke post, nieuwsberichten, PDN Magazine en via Pensioen Wijs. Op de website van Pensioenfonds PDN vind je onder 'Nieuw pensioenstelsel' altijd alle actuele informatie.

Goed om te weten

Je hoeft zelf niets te regelen voor het aanpassen van je pensioen. Zodra duidelijk is hoe en wanneer je pensioen wordt aangepast, krijg je vanzelf bericht van ons. Controleer daarom wel of je goed bereikbaar bent. Zijn je contactgegevens bekend? Ga naar Mijn PDN Pensioen en kijk bij 'Mijn gegevens'.

Check ook even je e-mailadres. Als dit er nog niet staat, vul het dan aan. Staat het er wel? Klopt het nog? Tip: geef ons je privé e-mailadres door.





Vraag het aan Kim

Zijn mijn persoonsgegevens veilig bij jullie?



Kim Vroomen, senior medewerkster Pensioenen - Pensioenen en Communicatie bij DPS:

“Als medewerker en als organisatie respecteren wij de privacy van alle deelnemers. Voor ons geldt dan ook een geheimhoudingsplicht. Wij zorgen er altijd voor dat wij al jouw persoonsgegevens vertrouwelijk behandelen. Wij verwerken ze op een manier die in overeenstemming is met de eisen die de privacywetgeving hieraan stelt.”

Pensioenfonds PDN is volgens de wet verplicht om passende maatregelen te nemen om het verlies of misbruik van persoonsgegevens tegen te gaan. “Soms vragen mensen om het adres of telefoonnummer van een oud-collega om weer eens contact op te kunnen nemen met hem of haar. Hoe aardig bedoeld ook, maar dat kunnen wij natuurlijk niet doen. De bescherming van jouw persoonlijke gegevens staat altijd voorop.”

Zijn alle gegevens nodig?

“Om de pensioenovereenkomst goed uit te voeren, hebben wij persoonsgegevens nodig. Bijvoorbeeld waar je woont en of je samenwoont, hoeveel salaris je krijgt en wat jouw rekeningnummer is. Die gegevens krijgen wij niet alleen van jou, maar ook van verschillende instellingen en organisaties. Zoals je (vroegere) werkgever, de Belastingdienst of het UWV.”

Hoe kan ik mijn persoonsgegevens wijzigen?

“Dit kan helaas niet zomaar via de telefoon. Je moet wijzigingen schriftelijk of via e-mail doorgeven én met een kopie van een legitimatiebewijs erbij. Dat is iets lastiger, maar het zorgt er wel voor dat anderen er niet met jouw gegevens of pensioen vandoor gaan.”

“Overigens wordt het wijzigen van gegevens in de (nabije) toekomst gemakkelijker. Wij werken aan een nieuw pensioenportaal. Als deelnemer kun je dan in een beveiligde, digitale omgeving zelf de bankgegevens en persoonsgegevens aanpassen. Ook kun je dan door ons gevraagde stukken toevoegen. Bijvoorbeeld een kopie van je paspoort of je bankpas. Dat is sneller geregeld en het is een nog veiligere manier om gegevens met ons te delen.”

Conclusie

“Pensioenfonds PDN neemt dus altijd passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen garanderen een passend beveiligingsniveau, gelet op de risico's die de verwerking en de aard van de te beschermen gegevens met zich meebrengen. Het is onze verantwoordelijkheid dat wij al jouw persoonsgegevens behoorlijk en zorgvuldig verwerken.”

Wil je meer informatie?

Je vindt het volledige privacyreglement op de website van Pensioenfonds PDN.



5 vragen en antwoorden

De stand van zaken rond het nieuwe pensioen

Het is zomer 2024. Daarmee zijn we ook weer een aantal maanden dicht bij de invoering van het nieuwe pensioen. Wat gebeurt er bij Pensioenfonds PDN achter de schermen? Kan het nieuwe kabinet de nieuwe wet nog terugdraaien? En waar vind je meer informatie? In dit artikel beantwoorden we graag een aantal veelgestelde vragen.

Waarom ook alweer die nieuwe pensioenwet?

De Wet toekomst pensioenen kent drie doelen: een pensioen dat eerder kan stijgen, een meer persoonlijke en duidelijke pensioenopbouw én een pensioen dat beter aansluit bij mensen die niet meer veertig jaar bij één baas werken. Het uitgangspunt van de nieuwe wet blijft hetzelfde als nu. Werkgevers en medewerkers leggen premie in, Pensioenfonds PDN belegt die premie voor de medewerkers gezamenlijk en zorgt dat zij de risico's samen delen. Dat zijn niet alleen financiële risico's, maar ook risico's op arbeidsongeschiktheid en overlijden. Uiteindelijk keert Pensioenfonds PDN het pensioen uit zolang een gepensioneerde leeft.

Hoe bereidt Pensioenfonds PDN zich voor op de invoering van het nieuwe pensioen?

Werkgevers en vakbonden overleggen al een tijd met elkaar over onze nieuwe pensioenregeling. Zij verwachten dat zij de resultaten van dat overleg aan het eind van de zomer kunnen voorhouden aan de achterbannen van de vakbonden en aan VDP, de Vereniging van DSM gepensioneerden. Daarna zullen de werkgevers en vakbonden de afspraken over de nieuwe pensioenregeling formeel vastleggen. Dat doen zij door een transitieplan op te stellen en te ondertekenen. De bedoeling is dat zij dit transitieplan eind september aanbieden aan Pensioenfonds PDN met het verzoek dit plan uit te gaan voeren.

De keuzes die werkgevers en vakbonden maken op weg naar een nieuwe

pensioenregeling, hebben gevolgen voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (voormalige werknemers maar nog niet gepensioneerd). Daarom nemen zij al die belangen mee in de besluitvorming. Een evenwichtige en eerlijke belangenafweging is altijd het uitgangspunt bij het maken van keuzes door werkgevers en vakbonden. Pensioenfonds PDN toetst dat nog voordat we de regeling gaan uitvoeren.

De ambitie van de werkgevers en de vakbonden is om op 1 januari 2026 klaar te zijn voor de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling. Achter de schermen werken de medewerkers van DPS, de uitvoeringsorganisatie van Pensioenfonds PDN, daaraan al een hele tijd hard. Zo zorgen we ervoor dat de deelnemers van Pensioenfonds PDN soepel de overgang maken naar het nieuwe pensioen. Je leest meer over DPS en de voorbereidingen in het artikel met Guido Croonen op pagina 6 van dit magazine.

Wat ga je merken van het nieuwe pensioen?

Sinds 2009 konden onze pensioenen niet of nauwelijks stijgen. Daardoor daalde de koopkracht van het pensioen. Pas de laatste twee jaar konden de pensioenen weer meestijgen met de inflatie. In de nieuwe pensioenregeling kan Pensioenfonds PDN het beleggingsbeleid beter toespitsen op de verschillende deelnemers in het fonds. Daardoor kunnen we de opbrengst van de beleggingen eerder gebruiken om de pensioenen te verhogen. Omgekeerd

werkt het ook: als het flink tegenzit, kunnen de pensioenen ook omlaag. Met ons beleggingsbeleid en het aanhouden van een buffer hebben we verschillende mogelijkheden om dat zoveel mogelijk te voorkomen.

Kan het nieuwe kabinet er nog voor zorgen dat het nieuwe pensioen er toch niet komt?

Wij kunnen ons deze vraag goed voorstellen, zeker met de nieuwe coalitie en het feit dat de nieuwe Wet toekomst pensioenen de afgelopen maanden wel eens onderwerp van gesprek was. De wet is goedgekeurd door de Tweede en Eerste Kamer en vanaf 1 juli 2023 van kracht. We verwachten daarom niet dat het nieuwe kabinet de wet nog terugdraait. Wel is het denkbaar dat de wet op een aantal punten nog wordt verbeterd of aangescherpt. Alle pensioenfonds, inclusief Pensioenfonds PDN, gaan ervan uit dat het nieuwe pensioen er komt.

Waar kan ik terecht voor meer informatie rond het nieuwe pensioen?

Wij houden je de komende tijd zo goed mogelijk op de hoogte van wat er speelt rond het nieuwe pensioen. Bijvoorbeeld op onze website pdnpensioen.nl (onder de knop 'Nieuw pensioenstelsel') en in onze nieuwsberichten. Ook maken we speciaal voor onze deelnemers het informatiebulletin Pensioen Wijs. Verder vind je op de website pensioenduidelijkheid.nl allerlei informatie over het nieuwe pensioenstelsel in eenvoudige, eerlijke taal.



David van der Velden en Kees van Helden

Pensioenfonds PDN neemt je mee naar... dsm-firmenich in Maastricht

Wist je dat er meer dan vijftien verschillende ondernemingen zijn aangesloten bij Pensioenfonds PDN? In deze rubriek nemen we je mee naar één van die ondernemingen. Dit keer is dat dsm-firmenich in Maastricht. We spreken met Kees van Helden, projectdirecteur van het nieuwe hoofdkantoor van dsm-firmenich, en David van der Velden, talent acquisition lead voor Nederland, Centraal-Europa en het Midden-Oosten.

nieuw stuk ernaast te bouwen. De oude school is ons vergadercentrum, in het nieuwe deel vind je vooral werkplekken. De twee delen zijn verbonden door een atrium waar medewerkers elkaar ontmoeten, koffie drinken in de koffiehoeke, lunchen in het restaurant en mensen ontvangen.”

Verbinding centraal

Die ontmoeting en verbinding, écht met elkaar connecten, staat centraal in dit mooie kantoor in hartje Maastricht. Waar afdelingen in het voormalige hoofdkantoor in Heerlen een eigen gang hadden met veel losse, kleine kantoor-tjes en mensen elkaar buiten de eigen afdelingen niet zomaar tegenkwamen, is het hier in Maastricht open. Letterlijk en figuurlijk. Afdelingen hebben wel een eigen ‘homebase’, maar niemand heeft een vaste werkplek. Het is een ‘open office’.

“Er zijn 313 werkplekken voor de ongeveer 600 medewerkers. Bureaus waaraan je kunt werken, afgesloten ruimtes voor vergaderingen of calls waarvoor je wat meer rust en privacy nodig hebt: je past je ruimte aan de activiteit aan. Het kantoor stuurt je gedrag”, zegt Kees. David vult aan: “Dat is voor sommige mensen best even wennen, maar we krijgen veel positieve reacties. Het gebouw maakt echt dat mensen elkaar veel meer zien dan voorheen. Doordat het zo open is, loop je elkaar snel tegen het lijf en kun je dingen met elkaar bespreken, zonder dat je daarvoor per se een afspraak moet maken. Je inspireert elkaar en bent veel meer in verbinding. Ik weet nog dat ik op de eerste dag tegen een aantal collega’s zei: ‘Nou, dat wennen is al wel klaar’. Het is een heel prettig gebouw waar je jezelf snel thuis voelt.” >>

Op 30 mei opende Koningin Máxima officieel het nieuwe hoofdkantoor van dsm-firmenich in Maastricht. Sinds 25 maart ontmoeten medewerkers elkaar in het bijzondere gebouw dat oud en nieuw verenigt. Een nieuw hoofdstuk, een nieuw hoofdkantoor: zo kun je het grotere plaatje rond het nieuwe kantoor zien. Want het vroegere DSM is niet meer. Het bedrijf evolueerde en fuseerde in 2023 met het Zwitserse Firmenich. Nu vaart dsm-firmenich een aangescherpte koers. Gezondheid, voeding en schoonheid zijn de hoofdpijlers. En daar past een gebouw bij dat uitstraalt wie en wat dsm-firmenich is.

Oude ambachtsschool

“In onze zoektocht naar een nieuw hoofdkantoor dat bij ons als bedrijf past, vonden we deze plek in Maastricht”, vertelt Kees. “Een ambachtsschool uit 1912, waar de mogelijkheid was om een

Kees stelt zich voor:

Werkgever:

“Ik werk sinds 1987 bij dsm-firmenich en ik heb veel ervaring als projectmanager. Bijvoorbeeld in het voorbereiden en bouwen van fabrieken, maar ook bij rebranding en reorganisaties. Sinds eind 2020 werk ik als projectdirecteur aan het nieuwe hoofdkantoor. Vanaf het bepalen van de visie tot het ontwerp, de uitvoering en uiteindelijk de oplevering.”

Trots:

“Ik ben heel trots op de reacties die we krijgen van de medewerkers op het nieuwe hoofdkantoor. Ik kan zelf wel trots zijn op wat ik mee creëerde, maar ik wil uiteindelijk dat mensen hier graag naartoe komen. Dat is zo, en dat is het grootste compliment om als projectdirecteur te krijgen.”

Eigen pensioen:

“Nu ik 62 ben, denk ik wel na over mijn pensioen. Hoe zal mijn leven er dan uitzien? Welke invulling geef ik eraan na zo lang te hebben gewerkt? Het valt vast op zijn plek als het zover is.”

Persoonlijk:

62 jaar, getrouwd, twee studerende kinderen.



“Het nieuwe hoofdkantoor van dsm-firmenich is een statement”

Duurzaamheid voorop

De sfeer en de uitstraling van het gebouw dragen daaraan erg bij. Het kantoor is zeer duurzaam gebouwd zonder gasaansluiting, met zonnepanelen op het dak en in de gevel, warmtepompen en een laadpunt bij elke parkeerplaats in de parkeergarage. Ook zijn de materialen aantrekkelijk en warm: je bent in het gebouw omringd door veel licht, planten, zachte kleuren, hout en kunst. Verder is er een gezond aanbod van eten en drinken in het restaurant en vind je veel kranen waaruit je koud water, warm water of bubbelwater kunt tappen. Het meubilair is door de kleuren en kwaliteit ook allesbehalve standaard en kil. Mooie designlampen, stoelen en tafels sieren de ruimtes. Bovendien is het meubilair zeer duurzaam: het bestaat voor 85% uit hergebruikte meubels.

Gebouw als statement

Kees: “Duurzaamheid en gezondheid: twee dingen waarvoor we staan en waaraan we bijdragen als bedrijf. Ons vorige hoofdkantoor weerspiegelde die zaken minder, hier zijn ze volop aanwezig. Dit gebouw is een statement.

Het voldoet aan de klimaateisen van Parijs. Het nieuwbouwdeel is energieneutraal en heeft de hoogste duurzaamheidsclassificatie: BREEAM Outstanding. En het gebouw voldoet

ook aan de hoogste eisen op het gebied van welzijn voor medewerkers: Well Platinum. Ja, we zijn heel trots op dit nieuwe hoofdkantoor. Het past bij ons en voelt als een thuis.”

David stelt zich voor:

Werkgever:

“Ik werkte altijd in recruitment en ik ben nu talent acquisition lead voor Nederland, Centraal-Europa en het Midden-Oosten voor dsm-firmenich. Ik ben verantwoordelijk voor de recruitmentteams in die regio's. Ze houden zich dagelijks bezig met het aantrekken van de beste mensen voor onze vacatures. Zelf doe ik ook nog recruitment; het vormt zo'n 20% van mijn werk.”

Trots:

“De echte verbinding die ontstaat in het nieuwe hoofdkantoor vind ik geweldig. We wilden mensen uit hun eigen cocon of ivoren toren laten komen, en dat gebeurt ook.”

Eigen pensioen:

“Ik heb nog even te gaan voordat het zover is. Maar nu onze kinderen richting de achttien gaan en omdat mijn vrouw zzp'er is, kijken we wel goed naar ons pensioen. Wat willen we als we met pensioen zijn? En hoe zorgen we ervoor dat dat financieel ook kan? Ik kijk ook breder dan alleen het pensioen dat ik opbouw via mijn werkgever.”

Persoonlijk:

45 jaar, getrouwd, een zoon van 17 jaar en een dochter van 15 jaar.

Duurzaamheidsfeitje

Wist u dat Pensioenfonds PDN sinds eind 2023 bewust niet belegt in bepaalde bedrijven en landen? In totaal gaat het dan om 174 bedrijven en 14 landen. Waarom is dat zo? Omdat het helaas niet altijd lukt om via onze beleggingen - door gesprekken en onderhandelen - de negatieve invloed van deze bedrijven en landen op de leefomgeving drastisch te verlagen. Daarom sluiten we ze dan uit van onze beleggingen. Dat geldt bijvoorbeeld voor bedrijven die meer dan vijf procent van hun omzet halen uit de winning van kolen en teerzanden. Kolen en olie uit teerzand staan bekend als zeer vervuilende energiebronnen, aanzienlijk meer nog dan andere fossiele brandstoffen. Door deze bedrijven niet mee te nemen in de beleggingen, zetten we ons geld gericht in en ontmoedigen we investeringen in de meest vervuilende fossiele brandstoffen.



Colofon

PDN Magazine verschijnt 2 keer per jaar en is bestemd voor alle deelnemers van Pensioenfonds PDN. Voor blinden en slechtzienden is een gesproken versie van PDN Magazine kosteloos verkrijgbaar.

Hoofdredactie

Babette Nelissen

Eindredactie

Ron van Berkel, Bex*

Redactie

Mark Gerards, Karin Grannetia, Monique van Heeswijk, Alfred Kool, Annemiek Vollenbroek, Antoinette van der Vorst

Fotografie

JPHS Fotografie, Mark Gerards, stockphoto

Deze editie kwam tot stand met dank aan:

Guido Croonen, Kees van Helden, Joyce Hendriks, David van der Velden, Kim Vroomen

Ontwerp

Perron 9
www.perron9.nl

Druk

arsprintmedia
www.arsprintmedia.nl

Verspreiding

PostNL

Redactieadres

Pensioenfonds PDN t.a.v. Karin Grannetia
Poststraat 1
6135 KR Sittard
redactie.pdn@dsm.com

Vragen over je pensioen?

www.pdnpensioen.nl
Of bel/mail naar de Pension Desk
(088) 360 15 55
info.pdn@dsm.com



Aan de inhoud van dit magazine kunnen geen rechten worden ontleend. Bij de samenstelling van dit nummer is de redactie met de grootst mogelijke zorg te werk gegaan. Echter, cijfers en/of informatie kunnen in voorkomende gevallen al tijdens de productieperiode achterhaald zijn. Pensioenfonds PDN noch DPS aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of het afgaan op de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.



Column door Irene van den Berg

Minder werken

“Ik werk zéker zestig uur in de week”, hoor ik een man opscheppen. Ik zit in een lunchtentje en wacht op een vriendin. Uit verveling luister ik het gesprek van het tafeltje naast me af. Twee mannen in pak, ik vermoed collega's, doen zich allebei te goed aan een grote sandwich. Wedden dat de harde werker deze lunch ook tot zijn werktijd rekent.

Zestig uur in de week werken, is namelijk echt heel veel. Reken even mee: als je vijf dagen in de week werkt, ben je dus iedere dag twaalf uur aan de slag. Daar komen je lunch en reistijd nog bovenop, tenminste als je eerlijk rekent. Met een half uur reistijd en een half uur lunchen, ga je 's ochtends om half acht de deur uit en ben je 's avonds om negen uur weer thuis. Dag in, dag uit.

Uit Amerikaans onderzoek blijkt dat medewerkers het aantal uren dat zij wekelijks werken systematisch met vijf à tien procent overschatten. Opvallend: hoe langer we werken, hoe meer we overdrijven. Medewerkers die beweerden zo'n 55 tot 64 uur per week te werken, overschatten dit aantal met ongeveer tien uur. Gaven ze aan nog langer te werken, namelijk tussen 65 en 74 uur, dan overdreven ze nog meer, namelijk maar liefst twintig uur.

Gek genoeg zien we veel uren draaien nog steeds als een deugd. Terwijl het natuurlijk ook goed mogelijk is dat meneer hiernaast gewoon langzaam of inefficiënt werkt. Hij schuift bijvoorbeeld bij iedere nutteloze vergadering aan of hij laat zich onder werktijd afleiden door sportuitslagen of (andere) online flauwekul. Hoog tijd dat efficiënt en geconcentreerd werken meer status krijgt dan het record op-kantoor-aanwezig-zijn.

Daarom ben ik heel blij met de aandacht voor 'minder werken' in dit magazine. Het lost namelijk een heleboel problemen op. Uit talloze wetenschappelijke onderzoeken blijkt dat een kortere werkweek leidt tot minder stress en een gelukkiger leven. Ook vinden er dan minder ongelukken plaats op het werk, want die gebeuren veel vaker als je overwerkt. En het bevordert ook nog de emancipatie: vaak zijn het mannen die lange werkweken draaien. Houden zij meer tijd over voor zorg en huishouden, dan helpt dat vrouwen weer vooruit.

Natuurlijk: hoe minder je werkt, hoe minder pensioen je opbouwt voor later. Daarvoor heb ik ook een oplossing. Als we nu eens kiezen voor een kortere werkweek, maar dan allemaal wel wat langer doorwerken. Geen overbodige luxe in tijden van krapte op de arbeidsmarkt. Bovendien voorkom je daarmee dat workaholics, zoals die aan het tafeltje naast me, na hun pensioen in een groot zwart gat vallen.

Irene van den Berg is journalist en columnist, met als specialisatie geld en psyche. In haar artikelen onderzoekt zij ons economisch gedrag. Irene schrijft onder meer voor het AD, Radar+ en Psychologie Magazine.